

Unsere Forderungen!

Der Weg!

Das Ziel bis 2027!

- Sicherung kostendeckender Zuführungsbeträge für ThüringenForst** inklusive der Mehraufwendungen für Tarif- und Besoldungserhöhungen
- Überbelastung der Beschäftigten endlich stoppen** - Rückzug aus der Fläche verhindern - Personalaufbau – antizyklische Personaleinstellungen – ohne prekäre Arbeitsverhältnisse!
- Arbeitsbelastungsuntersuchung und Aufgabenkritik sofort!**
- Tragfähiges und zukunftsfähiges Personalentwicklungskonzept** mit der Personalvertretung vereinbaren, zeitnahe Stellennachbesetzungen
- Innovative Ausscheidungsangebote/ Brückenlösungen für Mitarbeiter*innen- Altersteilzeit oder auch Abfindungsregelung** die einen sozialverträglichen Übergang zur Altersrente bzw. Pensionierung ermöglichen
- Verknüpfen der Ausbildungs- mit einer nachhaltigen Einstellungsoffensive**, Verbesserung Einarbeitung, Aus- und Weiterbildung

- Personalwerbung und -bindung durch Verbesserung der Attraktivität von ThüringenForst als Arbeitgeber/Dienstherr.** (z.B. Gestellung von Dienst- und Rottenfahrzeuge mit geeigneten praxisnahen Anwendungsregelungen, Verbeamtungen, attraktive und flexible Lebensarbeitszeitkonten, Gestellung Motorsäge und Werkzeuge, Vereinbarkeit Arbeit und Familie usw.)
- Verbesserung der Aufstiegschancen und Durchlässigkeit der Laufbahnen** (z. B. E 6 für Forstwirte, E 9 für Meister, stufengleiche Höhergruppierung, Vorweggewährung Erfahrungsstufen, Anerkennung waldpädagogischer Arbeit, Durchlässigkeit gehobener und höherer Dienst ...)
- Mobiles Arbeiten ermöglichen** (Voraussetzungen, Ausstattung, Entschädigung)
- Einheitliches Tarifsysteem Ost-West** (Arbeitszeiten, Forstzulage, Kündigungsschutz)
- 2018 – 2022 war eine krisenreiche Amtsperiode- und dennoch konnten wir einiges erreichen!** (politische Gespräche Landtag und Regierung, Wiedererhöhung Zuführungsbeträge AöR, Tariferhöhungsaufschlag, Rückkehr Referendarausbildung, Anhebung Ausbildungs- und Einstellungszahlen, Rottenfahrzeuge und Entschädigungssätze, BEM, Tarifumsetzungen (MKS ..., erfolgreiche PR-Arbeit, Stärkung der ÖPR, Verbesserung ThürPersVG, ...)

FÜR

Die Listen der Forstgewerkschaft

IG Bauen-Agrar-Umwelt



Unsere Kandidatinnen und Kandidaten zur Wahl in den Gesamtpersonalrat ThüringenForst - Anstalt öffentlichen Rechts



Kennwort:

„Interessenvertretung Forstwirte, FWM
und Forstangestellte“

1. Stephan Heckmann
2. Silke Kletschka
3. Gregor Quapp
4. Frank Hable
5. Carsten Dörfer
6. Christoph Kraft
7. Domenic Huke
8. Stephan Hamelmann
9. Dietmar König
10. Axel Kellermann
11. Thomas Hartung
12. Martin Wendt
13. Dirk Fuchs
14. Achim Nolte
15. Robby Gensel
16. Arnd Heimbürger
17. Sven Oechsner
18. Alexander Fritz
19. Dominik Kästner
20. Florian Pohl
21. Ulrich Bästlein
22. Lutz Krumholz
23. Sebastian Lörzing



Mehr Informationen zu
unseren
Listenkandidat*innen
gibt's hier! 💪



Für die Gruppe der Arbeitnehmer:

Listenplatz 1

Stephan Heckmann, FWM 🌲 🌳 🏢,

FoA Bad Berka

„Thüringenforst kann nur Miteinander
und mit starken Personalräten die
Herausforderungen des
Klimawandels, sowie die öffentlichen
Bedürfnisse an den Wald
bewältigen!“

Listenplatz 2

Silke Kletschka, Mitarbeiterin Holz

🪵/Jagd 🦌, **FoA Heiligenstadt**

„Ich setze mich für eine faire
Arbeitswelt bei ThüringenForst ein. In
einem Alltag voller Veränderungen
darf der/die Einzelne nicht aus dem
Blick geraten.“

Listenplatz 3

Gregor Quapp, Forstwirt 🌲 🪵 🌳,

FoA Weida

„Gute Arbeitsbedingungen für alle
Beschäftigten bei ThüringenForst, die
Förderung des Wir-Gefühls sowie
das Durchbrechen alter Denkmuster
sind mir besonders wichtig“



Kennwort:

„Beamtinnen und Beamte der
Forstgewerkschaft IG BAU“

1. Uwe Zehner
2. Christina Keiner
3. Jürgen Naumann
4. Rolf Nusche
5. Heiko Dutschke
6. Marcus Bechmann

Für die Gruppe der Beamten:

Listenplatz 1

**Uwe Zehner, stellv. FAL, FoA
Sonneberg**

„Personalvertretungen und Personalräte
sind kein Selbstzweck.
Gerade in diesen herausfordernden, für
viele unserer Beschäftigten bereits
überbelastenden Zeiten, will ich als
Personalrat dazu beitragen, dass es Spaß
macht - und uns stolz, bei ThüringenForst
zu arbeiten.“



Listenplatz 2

**Christina Keiner, Sachbearbeiterin in
der Forstlichen Förderung** 🌲 🏢 🌳,

FoA Frauenwald

„Mir ist es wichtig für unsere
Beschäftigten Gerechtigkeit zu erstreiten“

